

НАВЧАЛЬНО-ОСВІТНЯ ПРОГРАМА

Менеджмент зовнішньо-економічної діяльності

Другий (магістерський) рівень

ДИСЦИПЛІНИ ВІЛЬНОГО ВИБОРУ СТУДЕНТА

Найменування навчальних дисциплін	Розподіл за семестрами	Кількість кредитів ECTS
<i>II. Цикл професійної підготовки</i>		
Управління міжнародною конкурентноспроможністю регіону	2	6
Управління якістю	2	6
Управління економічною безпекою бізнесу	1	
ТНК в глобальному середовищі	1	6
Контроль та оцінка зовнішньоекономічної діяльності	2	6
Основи використання лекс мерканторії в ЗЕД підприємств	2	6
Крос-культурний менеджмент (англійська мова)	3	6
Управління змінами	3	6

Коротка характеристика дисциплін

1. Управління міжнародною конкурентноспроможністю регіону

Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач: Формування розуміння студентами факторів та механізмів досягнення високих конкурентних позицій на світовому ринку.

Програмні результати навчання: Здатність аналізувати кон'юнктури міжнародних ринків, її моніторинг та прогнозування; аналіз факторів та показників конкурентоспроможності суб'єктів міжнародного бізнесу; Здатність аналізувати тенденції глобалізації економічного розвитку; Здатність до виявлення та оцінка проблем розвитку міжнародного бізнесу; Здатність до стратегічного аналізу умов розвитку міжнародної економічної діяльності; формування стратегії міжнародної економічної діяльності регіону; здатність до розроблення стратегічних заходів для забезпечення міжнародної конкурентоспроможності товарів, послуг, підприємств, галузей, міжгалузевих комплексів; здатність до генерування інноваційних стратегічних рішень у

міжнародно-економічній сфері; здатність до організації процесів управління міжнародною економічною діяльністю регіонів, галузей, міжгалузевих комплексів; здатність до організації міжнародного науково-технічного співробітництва; організація системи забезпечення міжнародної конкурентоспроможності суб'єктів міжнародного бізнесу.

2. Управління якістю

Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач: Здатність визначати значення та етапи формування управління якістю, роль управління якістю в системі загального менеджменту; розрізняти класичні та нові методи управління якістю; розуміти призначення і структуру стандартів ISO серії 9000; вимоги стандартів ISO серії 9000 до моделі забезпечення якості; методологію оцінки діяльності та результатів діяльності підприємства за критеріями премій з якості; методологію безперервного вдосконалення діяльності підприємства відповідно до концепції TQM; значення та процедури сертифікації системи якості та аудиту якості; основні форми збирання, аналізу фінансових даних, форми фінансової звітності про діяльність у галузі якості, рекомендовані стандартом ISO 9004-1; їх призначення та особливості застосування.

Програмні результати навчання: Вміти розробляти політику підприємства в галузі управління якістю; розробляти структуру і головні положення “Керівництва з якості”; вибирати необхідні стандарти ISO серії 9000 залежно від специфіки підприємства; розробляти головні елементи систем управління якістю за моделями стандартів ISO 9001; ISO 9002; ISO 9003; розробляти основні елементи системи якості згідно з концепцією TQM, виконати оцінювання побудованої системи за критеріями європейської премії за якість; вибирати оптимальну форму збирання, аналізу і обробки економічних даних про діяльність у галузі якості та функціонування системи якості; розробляти механізм управління економікою якості.

3. Управління економічною безпекою бізнесу

Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач: Здатність визначити предмет, сутність та зміст економічної безпеки підприємства. Знати теоретичні засади економічної безпеки підприємства. Вміти розробляти та аналізувати стратегії економічної безпеки підприємства. Вивчити економічні методи формування економічної безпеки підприємства. Застосовувати основні показники стану економічної безпеки підприємства.

Програмні результати навчання: Уміння досліджувати стан підприємства та рівня його економічної безпеки. Визначати загрози економічній безпеці конкретного підприємства. Уміння аналізувати стратегії економічної безпеки підприємства. Розраховувати показники стану економічної безпеки підприємства. Аналізувати показники оцінки стану економічної безпеки підприємства. Знати методи забезпечення економічної безпеки підприємства та види стратегій економічної безпеки. Визначити основні загрози економічній безпеці підприємства.

4. ТНК в глобальному середовищі

Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач: Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу (загальна компетентність); Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях (загальна компетентність); Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій (загальна компетентність); Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел (загальна компетентність); Здатність застосовувати економіко-математичні методи та моделі для вирішення економічних задач (фахова компетентність); Здатність застосовувати комп'ютерні технології обробки даних для вирішення економічних завдань, здійснення аналізу інформації та підготовки аналітичних звітів (фахова компетентність); Здатність проводити аналіз функціонування та розвитку суб'єктів господарювання, стану функціональних підсистем підприємств, організацій та установ (фахова компетентність); Здатність самостійно виявляти проблеми економічного характеру при аналізі конкретних ситуацій, пропонувати способи їх вирішення (фахова компетентність); Навички використання сучасних джерел економічної, соціальної, управлінської, облікової інформації для складання службових документів та аналітичних звітів (фахова компетентність)..

Програмні результати навчання: Використовувати аналітичний та методичний інструментарій для розуміння логіки прийняття господарчих рішень різними економічними агентами (індивідуумами, домогосподарствами, підприємствами та органами державної влади). Усвідомлювати основні особливості сучасної світової та національної економіки, інституційної структури, напрямів соціальної, економічної та зовнішньоекономічної політики держави. Проводити аналіз функціонування та розвитку суб'єктів господарювання, визначати функціональні сфери, розраховувати відповідні показники які характеризують результативність їх діяльності. Застосовувати набуті теоретичні знання для розв'язання практичних завдань та змістовно інтерпретувати отримані результати. Демонструвати вміння абстрактно мислити, застосовувати аналіз та синтез для виявлення ключових характеристик економічних систем різного рівня, а також особливостей поведінки їх суб'єктів. Виконувати міждисциплінарний аналіз соціально-економічних явищ і проблем в одній або декількох професійних сферах.

5. Контроль та оцінка зовнішньоекономічної діяльності

Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач: Здатність розуміти особливості здійснення ЗЕД суб'єктами господарської діяльності у відповідності до законодавства України; умови укладання зовнішньоекономічних договорів; відображення в бухгалтерському обліку валютних операцій в валюті їх здійснення та паралельно у валюті звітності за курсом НБУ на дату здійснення таких операцій; схеми формування документообігу і відображення інформації в первинних і зведених документах

та реєстрах синтетичного і аналітичного обліку зовнішньоекономічної діяльності; методику складання бухгалтерських розрахунків курсових різниць та інших розрахунків і бухгалтерських довідок в зовнішньоекономічній діяльності, метод бухгалтерського обліку, який базується на певних правилах визначення, класифікація операцій, пов'язаних із діяльністю банку; теоретичні та практичні основи обліку активних та пасивних операцій банків; методи перевірок відповідності даних синтетичного і аналітичного обліку.

Програмні результати навчання: Уміння користуватися правилами та прийомами обліку господарських процесів в зовнішньоекономічній діяльності; – застосовувати певні принципи бухгалтерського обліку зовнішньоекономічних операцій та специфіки його ведення; – аналізувати та інтерпретувати облікову інформацію про зовнішньоекономічну діяльність, - відображати операції на рахунках згідно з Планом рахунків бухгалтерського обліку банків України; - визначати параметри аналітичного обліку, параметри контрагентів; 5 - оцінювати параметри документів при проведенні розрахункових операцій; - формувати фінансову звітність банків.

6. Основи використання лекс меркантилізму в ЗЕД підприємств

Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач: Здатність до абстрактного, системного, логічного та критичного мислення, аналізу та синтезу; до удосконалення своїх особистих і професійних якостей; Здатність учитися і оволодівати сучасними знаннями. Фахові компетентності; Здатність до юридичного аналізу приватноправових відносин, ускладнених іноземним елементом; уміння визначати юридичні ризики, пов'язані з відмінністю законодавств; уміння самостійно робити загальний аналіз іноземного законодавства на предмет юридичних ризиків; уміння формулювати точно питання іноземним юридичним радникам. Знати фундаментальні знання права міжнародних організацій; розуміння й уміння вирішувати найпоширеніші юридичні проблеми в роботі міжнародних організацій. Здатність до юридичного супроводу основних видів зовнішньоекономічних операцій і міжнародної економічної взаємодії.

Програмні результати навчання: Обізнаність з основними теоретичними течіями, школами, підходами до розуміння права; розуміння місця права серед інших феноменів соціальної реальності та наявних зв'язків між ними; володіння юридичним категоріальним апаратом. Володіння знаннями з основ сучасного міжнародного права, його значення та обґрунтування юридичної обов'язковості міжнародно-правових норм; знання ключових теоретичних проблем і розуміння зв'язку теоретичних аспектів міжнародного права з практикою правозастосування. Застосування здобутих в ході навчання знань для надання юридичних висновків й консультації з питань міжнародного права, національного права України та інших держав, а, також, визначення юридичних ризиків тих або інших зовнішньополітичних або зовнішньоекономічних ініціатив та обрання шляхів їхньої мінімізації. Застосування здобутих в ході навчання знань для представлення інтересів клієнта в юрисдикційних органах. Формування суджень про сучасні тенденції уніфікації та гармонізації норм міжнародного приватного права та вирішення

проблем застосування іноземного законодавства. Формування суджень про напрями розвитку правозастосовної та правотворчої практики відносно статуту приватноправових відносин, ускладнених іноземним елементом.

7. Крос-культурний менеджмент (англійська мова)

Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач: Здатність визначення причин міжкультурних конфліктів, їх запобігання або нейтралізації. Управління культурним розмаїттям - відмінностями в ділових культурах і в їх системах цінностей. Розробка методів управління бізнесом на стику взаємодії культур, а також колективами працівників різних культур. Здатність формування і розвитку міжкультурних компетенцій фахівців з метою підвищення ефективності організації в умовах глобалізації економіки.

Програмні результати навчання: Управління організаціями за рахунок використання національно-культурних особливостей країн. Уміння ідентифікувати культурні особливості країн як чинники впливу на функціонування організацій. Знати виміри культури, що впливають на ефективність управління. Діагностувати виміри культури організації. Застосовувати виміри культури при організації управління. Опиратись на виміри культури при проведенні змін в організації.

8. Управління змінами

Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач: Здатність розуміти принципи побудови та функціонування систем управління змінами; формування системного мислення та комплексу системних знань і вмій щодо розуміння необхідності змін та управління змінами у стратегічному розвитку сучасних організацій, принципів та методів управління опором змінам; забезпечення знань щодо стилів та моделей поведінки менеджерів з управління змінами у підприємстві; опанування практичними навичками управління індивідуальними, груповими та організаційними змінами;

Програмні результати навчання: проводити моніторинг та аналіз стану внутрішніх ресурсів фірми та розробляти рекомендації щодо управління структурними змінами, зниження опору змінам; опанування принципами успішних змін корпоративної культури та підходів до управління змінами щодо діяльності підприємств із використанням інструментарію інформаційних технологій та практичних методів реалізації моделей організаційних змін. володіти навичками управління індивідуальними, груповими та організаційними змінами; знати прийоми подолання конфліктів у процесі змін; розробляти ефективний план дій по запровадженню змін; здійснювати керівництво процесом змін на різних етапах; формувати команду для проведення змін; проводити моніторинг та аналіз процесу змін; володіти методами стимулювання персоналу щодо впровадження змін.