

Витяг
з протоколу № 9
засідання кафедри менеджменту і маркетингу
економічного факультету
ДВНЗ «Прикарпатський національний
університет імені Василя Стефаника

від 22 травня 2020 року

ПРИСУТНІ: Голова засідання – завідувач кафедри, д.е.н., проф. Ткач О.В., д.е.н., проф., Романюк М.Д., к.е.н., доц., Копчак Ю.С., к.е.н., доц. Михайлів Г.В., к.е.н., доц. Гринів Л.В., к.е.н., доц. Мацола С.М., к.е.н., доц. Гречаник Н.Ю., к.е.н., доц. Шурпа С.Я., к.е.н., доц. Благун І.І.

Запрошені: Душіль Н.В., Іванюк О.Я., Пуйда І.М.
Секретар засідання – ст. лаборант Ціжма О.А.

СЛУХАЛИ: Про врахування пропозицій та зауважень до освітньої програми «Менеджмент організацій і адміністрування» першого (бакалаврського рівня) рівня.

ВИСТУПИЛИ:

Михайлів Г.В. гарант ОП «Менеджмент організацій і адміністрування» к.е.н, доцент кафедри менеджменту і маркетингу зазначила, що на основі поданих пропозицій стейкхолдерів Н.В. Душіль, О.Я. Іванюк, І.М. Пуйди (протокол 8 від 27.04.2020) та шляхом обговорення з проектною групою ОП «Менеджмент організацій і адміністрування» в складі д.е.н., проф. Ткача О.В., к.е.н, доц. Благуна І.І. були напрацьовані наступні додаткові компетентності та програмні результати для включення в ОП «Менеджмент організацій і адміністрування» з метою підготовки фахівців у сфері управління та адміністрування, а саме:

Спеціальні (фахові, предметні) компетентності освітньої програми

СК 16. Здатність до набуття та практичного застосування управлінських здібностей у сфері ефективного управління персоналом організацій різних організаційно-правових форм, форм власності та видів економічної діяльності.

СК 17. Здатність до формування, оптимізації кадрової стратегії та організації роботи персоналу з врахуванням сучасних методів організації праці, організаційної культури.

СК 18. Здатність до визначення та запровадження системи

адміністрування в організації з врахуванням сучасних технологій менеджменту і соціальної відповідальності за результатами прийняття управлінських рішень, та врахування особливостей державного управління та місцевого самоврядування.

Програмні результати навчання

ПРН 18. Демонструвати навички використання новітніх методів до розробки кадрової стратегії організації на основі соціальної відповідальності.

ПРН 19. Вміти визначити концептуальні засади реформування системи державного управління та місцевого самоврядування, напрями вдосконалення управління національним та регіональним розвитком.

ПРН 20. Здатність ефективно виконувати комунікативні навички у сфері розв'язання проблем менеджменту та адміністрування.

Душіль Надія Володимирівна, директор Promfood зазначила, що повністю погоджується з формулюванням зазначених компетентностей і програмних результатів для підготовки фахівців менеджменту організацій і адміністрування та запропонувала ввести з метою підвищення підприємницької активності і залучення креативних молодих людей до бізнесу в освітню компоненту «Стратегічне управління» тему «Стратегічне управління розвитком підприємницької діяльності регіону і start-up».

Іванюк Оксана Ярославівна, голова ОСББ "Китайська стіна", депутат Івано-Франківської міської ради також погодилася з формулюванням зазначених СК і ПРН і підтвердила необхідність їх включення в ОП для підготовки менеджерів з фокусом на Менеджмент організацій і адміністрування.

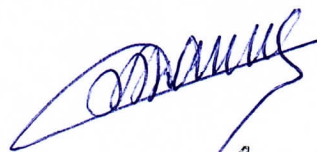
Пуйда Іван Михайлович, директор ТОВ «Панорама Плюс» також схвалив зазначені компетентності і програмні результати навчання та побажав успіхів у підготовці висококваліфікованих фахівців.

УХВАЛИЛИ: затвердити розроблені додаткові компетентності та програмні результати навчання та включити їх в ОП «Менеджмент організацій і адміністрування» і врахувати і інші пропозиції стейкхолдерів

РЕЗУЛЬТАТИ ГОЛОСУВАННЯ: «ЗА» - одноголосно.

«ПРОТИ» - немає.

Завідувач кафедри,
д.е.н., професор



О.В. Ткач

Секретар,
ст. лаборант



О.А. Ціжма