

РЕЦЕНЗІЯ
на освітньо-професійну програму
«Менеджмент організацій і адміністрування»
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»
другого (магістерського) рівня вищої освіти

Сучасні конкурентні умови господарювання ставлять перед суб'єктами господарювання різних сфер діяльності потребу у пошуку висококваліфікованих працівників, які володіють достатнім рівнем компетентностей. Особливо актуальним це питання є щодо управлінців, які повинні бути гнучкими до зовнішніх збурень ринку, а також здатні приймати рішення або здійснювати дії, що не будуть суперечити корпоративним цінностям і не завдаватимуть шкоди діловій репутації та інтересам компаній. На підготовку таких фахівців спрямована розроблена програма.

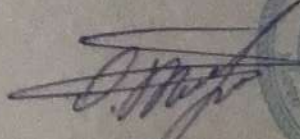
Представлена кафедрою менеджменту і маркетингу освітньо-професійна програма «Менеджмент організацій і адміністрування» відповідає Закону України «Про вищу освіту», Національній рамці кваліфікацій, Стандарту вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» для другого (магістерського) рівня вищої освіти та містить загальну інформацію, визначену мету, характеристику освітньої програми та придатність випускників до працевлаштування, основні та вибіркові навчальні компоненти, програмні компетентності, матрицю відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми та матрицю забезпечення програмних результатів навчання відповідним компонентам освітньо-професійної програми, а також визначає особливості викладання, навчання та оцінювання.

Якість навчального плану та включені до нього дисципліни повністю відповідають сучасним вимогам до підготовки високо професійних магістрів менеджменту. Запропоновані в програмі освітні компоненти дозволяють успішно формувати загальні і спеціальні компетентності та повною мірою відповідають державному стандарту з підготовки магістрів за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Рецензована освітньо-професійна програма забезпечує комплексний та цільовий підходи до підготовки кваліфікованого магістра менеджменту, є перспективною для ринку праці, а її випускники можуть представляти особливий інтерес та цінність для працедавців.

З метою формування індивідуальних алгоритмів управління кар'єрою працівників підприємства та навиків оцінювання результативності та ефективності процесу управління кар'єрою персоналу пропонуємо включити в освітню компоненту «Управління кар'єрою».

Директор ТОВ «23.Ресторани»



Токмиленко О.С.