

**Рекомендована тематика кваліфікаційних (бакалаврських) робіт
ОП 073 Менеджмент (Менеджмент організацій і адміністрування), 2024-
2025 н.р.**

1. Інформаційне забезпечення управлінської діяльності в організації
2. Стан та шляхи вдосконалення управління оплатою праці менеджера на підприємстві
3. Стан та шляхи підвищення ефективності управління трудовими ресурсами підприємства (організації)
4. Управління витратами та ціноутворення в інноваційній сфері
5. Інформаційне забезпечення управлінської діяльності в організації
6. Підприємницька та соціальна ефективність управлінських рішень
7. Сучасна концепція організаційної культури
8. Специфіка менеджменту персоналу в умовах антикризового управління
9. Сутність і зміст контролю в управлінні організацією та шляхи забезпечення його ефективності.
10. Корпоративна культура в системі управління персоналом.
11. Формування системи ефективного корпоративного управління на підприємстві.
12. Технологія розробки і реалізації управлінських рішень в управлінні підприємством.
13. Впровадження організаційних змін на підприємстві як засіб адаптації до зовнішніх умов
14. Реформування організаційної структури управління підприємства (організації)
15. Удосконалення оперативного управління на підприємстві (в організації)
16. Модернізація системи реінжинірингу на підприємстві.
17. Організаційно-економічний механізм впровадження інновацій в діяльність підприємства.
18. Стратегії розвитку інноваційного потенціалу підприємства.
19. Розробка стратегії розвитку підприємства в умовах інформаційної економіки
20. Організаційне проектування окремих підсистем операційної системи підприємства.
21. Система оцінювання трудової і виконавської дисципліни в організації.
22. Оцінювання ресурсного потенціалу регіону (території).
23. Управлінські зв'язки в системі органів виконавчої влади.
24. Методичне забезпечення прийняття управлінських рішень на основі аналізу зовнішнього і внутрішнього середовища організації
25. Розробка та реалізація стратегії розвитку організації
26. Використання результатів соціологічних вимірювань в мотивації персоналу організації
27. Методика використання інструментів психологічної взаємодії в органах публічної влади
28. Методичні основи організації колективної роботи з документами

29. Методичне забезпечення розробки перспективних планів роботи організації
30. Управління персоналом підприємства (організації, установи) в умовах цифрової економіки.
31. Особливості управління організацією на основі принципів «командного менеджмент».
32. Процес прийняття та реалізації управлінських рішень на підприємстві (в організації) на прикладі ...
33. Управління інноваційною діяльністю підприємства на прикладі...
34. Дослідження організаційної структури підприємства (організації) на прикладі...
35. Розробка системи мотивації персоналу на підприємстві (в організації) на прикладі...
36. Підвищення рівня корпоративної відповідальності компанії на прикладі...
37. Формування відносин з працівниками на засадах соціальної відповідальності
38. Соціальне партнерство як інструмент формування соціальної відповідальності.
39. Стратегічні напрями розвитку соціальної відповідальності в Україні.
40. Управління персоналом підприємства в умовах кризи.
41. Кадрова політика в системі стратегічного управління персоналом підприємства.
42. Концепції організації трудових стосунків у сучасній організації.
43. Формування і підтримка позитивного іміджу організації на ринку праці
44. Система управління персоналом підприємства методом делегування повноважень.
45. Соціальне партнерство як засіб узгодження інтересів роботодавця і працівників.
46. Формування ефективної системи управління виробничим потенціалом підприємства.
47. Модернізація системи управління персоналом на підприємстві шляхом впровадження цифрових технологій.
48. Управління конфліктами на підприємстві.
49. Розробка та обґрунтування стратегії розвитку підприємства в умовах нестабільного зовнішнього середовища.
50. Розробка та реалізація стратегії розвитку підприємства.
51. Розроблення програми матеріального стимулювання працівників організації.
52. Розроблення та обґрунтування стратегії розвитку підприємства в умовах нестабільного зовнішнього середовища.
53. Удосконалення процесу адаптації персоналу як складової системи кадрового забезпечення підприємства.
54. Управління продуктивністю праці персоналу підприємства.
55. Управління процесом формування інноваційного потенціалу підприємства.
56. Управління формуванням корпоративної культури в системі управління підприємством.
57. Управління якістю як засіб підвищення конкурентного статусу підприємства.
58. Формування дієздатної управлінської команди в організації.

59. Формування ефективної системи операційного менеджменту на підприємстві.
60. Планування виробничої (операційної) діяльності організації, підприємства.
61. Формування системи показників контролю діяльності організації, підприємства.
62. Інформаційне забезпечення управління організацією.
63. Кількісні та якісні методи планування і контролю в діяльності організації, підприємства
64. Використання ділової інформації в управлінні організацією.
65. Забезпечення ефективного функціонування корпоративних інформаційних систем.
66. Система моніторингу показників діяльності в менеджменті організації.
67. Управлінські технології як інструмент обґрунтування адміністративних рішень.
68. Інформаційне забезпечення системи управління підприємства.
69. Реалізація процесу управління підприємством в умовах адаптації до умов європейського простору.
70. Управління потенціалом підприємства в умовах воєнного стану.
71. Використання організаційно-технічних чинників виробництва для підвищення прибутковості підприємства.
72. Використання методів ризик-менеджменту в управлінні персоналом підприємства.
73. Впровадження ефективної системи антикризового управління на підприємстві.
74. Система діагностики факторів конкурентного середовища у менеджменті організації.
75. Збалансована система функцій менеджменту як основа ефективного процесу управління.
76. Ефективність реалізації функцій управління на підприємстві.
77. Взаємозв'язок функції мотивації та ефективності менеджменту.
78. Ефективність методів реалізації керівної діяльності на підприємстві.
79. Управління процесом реалізації стратегії.
80. Формування системи змін в процесі розробки стратегії.
81. Забезпечення ефективності служби управління персоналом підприємства (організації).
82. Шляхи та засоби формування організаційної культури підприємства в умовах нестабільного внутрішнього середовища.
83. Оцінка та управління інвестиційною діяльністю організації.
84. Техніко-економічне обґрунтування інноваційних проектів в управлінні організацією.
85. Логістичні стратегії в управлінні організацією.
86. Управління формуванням і реалізацією виробничої програми організації (підприємства)
87. Управління операційними процесами на основі логістики.
88. Раціоналізація витрат на виробництво продукції (робіт, послуг).
89. Технологія підготовки управлінської інформації.
90. Формування та управління системою якості менеджменту організації.

91. Прийняття логістичних рішень в матеріальному забезпеченні виробництва.
92. Організація взаємодії учасників економічних відносин в управлінні організацією.
93. Адміністративні методи та інструменти управління організацією.
94. Система адміністративного управління організацією.
95. Управління ризиками в організаціях в умовах глобалізації.
96. Економічні методи в системі менеджменту організацій.
97. Соціально-психологічні методи в системі менеджменту організацій.
98. Трансформація управлінських технологій в умовах диджиталізації економіки.
99. Управління інтенсивністю праці в сучасних підприємствах.
100. Розвиток диджиталізації менеджменту в сучасних організаціях.
101. Використання здобутків світового менеджменту в управлінні організацією.
102. Процесуальний підхід до управління організацією.
103. Удосконалення (модернізація, оптимізація) функцій управління.
104. Формування готовності майбутнього керівника до управління організацією.
105. Програмно-цільовий підхід до управління стратегічним розвитком підприємства (окремими системами).
106. Комплексно-цільова програма як засіб реалізації стратегії розвитку організації (певної системи).
107. Аналіз як основа стратегічного розвитку підприємства (організації).
108. Удосконалення системи найму персоналу на підприємстві.
109. Технопарк як форма розвитку інноваційного виробництва: світовий досвід і українські можливості.
110. Специфіка управління персоналом на різних етапах життєвого циклу організації.
111. Технологія розробки і реалізації управлінських рішень в управлінні підприємством.
112. Управління ризиками в логістиці: аналіз, запобігання та стратегії кризового реагування.
113. Стратегії розвитку та управління територіальними громадами.
114. Менеджмент соціальних послуг територіальної громади в умовах воєнного стану.
115. Стратегічний розвиток територіальних громад в умовах подолання воєнних викликів.
116. Планування розвитку територіальних громад.
117. Проектний підхід до управління територіальними громадами в умовах викликів війни.
118. Організація соціально-економічного розвитку територіальних громад.
119. Особливості та стратегічні перспективи економічного розвитку територіальних громад
120. Тема за пропозицією студента (погоджена керівником).