

**Рекомендована тематика кваліфікаційних (бакалаврських) робіт для
студентів 3 курсу навчання спеціальності 073 Менеджмент ОП
Менеджмент організацій і адміністрування, 2024-2025 н.р.**

1. Мотиваційні стратегії організації у кризових умовах
2. Автоматизація та її вплив на мотивацію персоналу.
3. Оцінка ефективності матеріальних та нематеріальних стимулів.
4. Причини та наслідки конфліктів персоналу в умовах кризи.
5. Вплив організаційної культури на рівень конфліктності в колективі.
6. Конфлікти в процесі змін: адаптація персоналу до нововведень.
7. Психологічне вигорання як фактор зростання конфліктності в організації.
8. Медіація як сучасний інструмент управління конфліктами на підприємстві.
9. Вплив стилю керівництва на частоту й глибину конфліктів у колективі.
10. Цифрова трансформація підприємства як фактор підвищення ефективності менеджменту.
11. Антикризове управління підприємством в умовах економічної нестабільності.
12. Стратегічне управління персоналом у системі корпоративного розвитку.
13. Роль лідерства в формуванні організаційної культури сучасного підприємства.
14. Управління змінами в організації: стратегія впровадження та опір персоналу.
15. Формування конкурентних переваг підприємства через інноваційний менеджмент.
16. Оцінка ефективності системи мотивації персоналу в умовах кризи.
17. Модернізація системи внутрішніх комунікацій як інструмент підвищення продуктивності.
18. Антикризове управління підприємством в умовах воєнного стану: стратегічні підходи.
19. Розробка антикризової стратегії малого бізнесу в період економічної нестабільності.

20. Антикризовий потенціал підприємства: оцінка та напрями зміцнення.
21. Управління ризиками як ключовий інструмент антикризового менеджменту.
22. Кадрова політика підприємства в умовах кризи.
23. Антикризове управління ланцюгами постачання в умовах глобальних викликів.
24. Психологічні аспекти антикризового менеджменту: управління персоналом у період невизначеності.
25. Цифрові технології в управлінні персоналом: впровадження та ефективність.
26. Вплив корпоративної культури на мотивацію і продуктивність працівників.
27. Оцінювання ефективності персоналу: сучасні методики та підходи.
28. Професійне вигорання: шляхи виявлення та HR-стратегії подолання.
29. Формування системи розвитку персоналу в умовах динамічних змін.
30. Формування та впровадження стратегічного плану розвитку компанії.
31. Планування і реалізація заходів стратегічного розвитку підприємства.
32. Стратегічне управління процесом розвитку підприємства.
33. Визначення та реалізація довгострокових напрямів розвитку організації.
34. Розроблення і впровадження концепції стратегічного зростання підприємства.
35. Організація процесу врегулювання конфліктних ситуацій у компанії.
36. Механізми попередження та розв'язання конфліктів у трудовому колективі.
37. Системний підхід до управління конфліктами в організації.
38. Застосування сучасних методів управління конфліктними ситуаціями на підприємстві.
39. Адаптація управління ресурсним потенціалом підприємства в кризових умовах воєнного часу.
40. Стратегії ефективного використання потенціалу підприємства під час воєнного стану.

41. Оптимізація управління можливостями підприємства в умовах зовнішніх загроз.
42. Забезпечення стійкості підприємства шляхом управління його потенціалом в умовах війни.
43. Формування антикризових підходів до управління ресурсами підприємства в період воєнного стану.
44. Аналіз і напрями підвищення ефективності системи оплати праці на підприємстві.
45. Сучасний стан і перспективи вдосконалення механізму оплати праці персоналу.
46. Удосконалення підходів до формування заробітної плати персоналу в умовах ринкових змін.
47. Оптимізація системи винагороди менеджерів як чинник підвищення мотивації на підприємстві.
48. Створення ефективної системи заохочення працівників на підприємстві.
49. Формування механізму мотивації персоналу в організації.
50. Побудова системи стимулювання працівників на підприємстві.
51. Розроблення програми мотивації співробітників в організації.
52. Удосконалення підходів до мотивації персоналу на підприємстві.
53. Особливості управління персоналом у період антикризових заходів.
54. Управлінські підходи до роботи з персоналом в умовах кризи.
55. Моделі управління персоналом у рамках антикризової стратегії.
56. Сучасні підходи до застосування психологічних інструментів у системі управління організацією.
57. Технологія використання інструментів психологічної взаємодії в управлінській діяльності підприємства.
58. Методи впровадження психологічних засобів комунікації в систему менеджменту організації.
59. Практика застосування психологічних механізмів у процесі управління підприємством.

60. Комплексний процес ухвалення управлінських рішень та їх імплементації в управлінську практику підприємства.
61. Стан та шляхи вдосконалення управління оплатою праці менеджера на підприємстві
62. Стан та шляхи підвищення ефективності управління трудовим потенціалом підприємства (організації)
63. Управління витратами та ціноутворення в інноваційній сфері
64. Інформаційне забезпечення управлінської діяльності в організації
65. Формування системи ефективного корпоративного управління на підприємстві.
66. Впровадження організаційних змін на підприємстві як засіб адаптації до зовнішніх умов
67. Реформування організаційної структури управління підприємства (організації)
68. Удосконалення оперативного управління на підприємстві (в організації)
69. Модернізація системи реінжинірингу на підприємстві.
70. Організаційно-економічний механізм впровадження інновацій в діяльність підприємства.
71. Організаційне проектування окремих підсистем операційної системи підприємства.
72. Система оцінювання трудової і виконавської дисципліни в організації.
73. Оцінювання ресурсного потенціалу регіону (території).
74. Управлінські зв'язки в системі органів виконавчої влади.
75. Методичне забезпечення прийняття управлінських рішень на основі аналізу зовнішнього і внутрішнього середовища організації.
76. Методичне забезпечення розробки перспективних планів роботи організації
77. Управління персоналом підприємства (організації, установи) в умовах цифрової економіки.
78. Особливості управління організацією на основі принципів «командного менеджменту».
79. Процес прийняття та реалізації управлінських рішень на підприємстві (в організації).

80. Управління інноваційною діяльністю підприємства .
81. Дослідження організаційної структури підприємства (організації).
82. Підвищення рівня корпоративної відповідальності компанії.
83. Формування відносин з працівниками на засадах соціальної відповідальності
84. Соціальне партнерство як інструмент формування соціальної відповідальності.
85. Стратегічні напрями розвитку соціальної відповідальності в Україні.
86. Концепції організації трудових стосунків у сучасній організації.
87. Система управління персоналом підприємства методом делегування повноважень.
88. Соціальне партнерство як засіб узгодження інтересів роботодавця і працівників.
89. Модернізація системи управління персоналом на підприємстві шляхом впровадження цифрових технологій.
90. Розробка та обґрунтування стратегії розвитку підприємства в умовах нестабільного зовнішнього середовища.
91. Розроблення програми матеріального стимулювання працівників організації.
92. Удосконалення процесу адаптації персоналу як складової системи кадрового забезпечення підприємства.
93. Управління процесом формування інноваційного потенціалу підприємства.
94. Формування дієздатної управлінської команди в організації.
95. Формування ефективної системи операційного менеджменту на підприємстві.
96. Планування виробничої (операційної) діяльності організації, підприємства.
97. Формування системи показників контролю діяльності організації, підприємства.
98. Інформаційне забезпечення управління організацією.
99. Використання ділової інформації в управлінні організацією.
100. Забезпечення ефективного функціонування корпоративних інформаційних систем.

101. Система моніторингу показників діяльності в менеджменті організації.
102. Управлінські технології як інструмент обґрунтування адміністративних рішень.
103. Реалізація процесу управління підприємством в умовах адаптації до умов європейського простору.
104. Управління потенціалом підприємства в умовах воєнного стану.
105. Використання організаційно-технічних чинників виробництва для підвищення прибутковості підприємства.
106. Використання методів ризик-менеджменту в управлінні персоналом підприємства.
107. Система діагностики факторів конкурентного середовища у менеджменті організації.
108. Збалансована система функцій менеджменту як основа ефективного процесу управління.
109. Формування системи змін в процесі розробки стратегії.
110. Забезпечення ефективності служби управління персоналом підприємства (організації).
111. Шляхи та засоби формування організаційної культури підприємства в умовах нестабільного внутрішнього середовища.
112. Техніко-економічне обґрунтування інноваційних проєктів в управлінні організацією.
113. Управління формуванням і реалізацією виробничої програми організації (підприємства)
114. Раціоналізація витрат на виробництво продукції (робіт, послуг).
115. Технологія підготовки управлінської інформації.
116. Формування та управління системою якості менеджменту організації.
117. Прийняття логістичних рішень в матеріальному забезпеченні виробництва.
118. Організація взаємодії учасників економічних відносин в управлінні організацією.
119. Управління ризиками в організаціях в умовах глобалізації.
120. Економічні методи в системі менеджменту організацій.

121. Соціально-психологічні методи в системі менеджменту організацій.
122. Трансформація управлінських технологій в умовах диджиталізації економіки.
123. Управління інтенсивністю праці в сучасних підприємствах.
124. Розвиток диджиталізації менеджменту в сучасних організаціях.
125. Використання здобутків світового менеджменту в управлінні організацією.
126. Процесуальний підхід до управління організацією.
127. Удосконалення (модернізація, оптимізація) функцій управління.
128. Формування готовності майбутнього керівника до управління організацією.
129. Програмно-цільовий підхід до управління стратегічним розвитком підприємства (окремими системами).
130. Комплексно-цільова програма як засіб реалізації стратегії розвитку організації (певної системи).
131. Аналіз як основа стратегічного розвитку підприємства (організації).
132. Удосконалення системи найму персоналу на підприємстві.
133. Стратегії розвитку та управління територіальними громадами.
134. Менеджмент соціальних послуг територіальної громади в умовах воєнного стану.
135. Стратегічний розвиток територіальних громад в умовах подолання воєнних викликів.
136. Планування розвитку територіальних громад.
137. Проєктний підхід до управління територіальними громадами в умовах викликів війни.
138. Організація соціально-економічного розвитку територіальних громад.
139. Особливості та стратегічні перспективи економічного розвитку територіальних громад
140. Тема за пропозицією студента (погоджена керівником).